



## 1<sup>er</sup> WORKSHOP

# Brechas de género en el proceso de aceleración de mujeres empresarias: Resultados preliminares

En el marco del proyecto:  
*"Gender-based acceleration: a mixed-level study on what determines a differentiated access to seed capital in women-led start-up ventures"*



ORGANIZAN:



ASPEN NETWORK  
OF DEVELOPMENT  
ENTREPRENEURS  
aspen institute



# CONTENIDOS WORKSHOP



**INTRODUCCIÓN**



**RESULTADOS PRELIMINARES  
Y DISCUSIÓN**



**PASOS EN EL FUTURO**



“Gender-Based Acceleration: a mixed-level study on what determines a differentiated access to seed capital in women-led start-up ventures”

JANA SCHMUTZLER  
(Universidad del Norte, Colombia)

GIANNI ROMANI  
(Universidad Católica del Norte, Chile)

PATRICIA MARQUEZ  
(Universidad del Norte, Colombia)

TALES ANDREASSI  
(FGV-EAESP, Brasil)

JOSÉ LUIS SAMPEDRO  
(UAM, México)

PATRICIO MEZA  
(Chile)





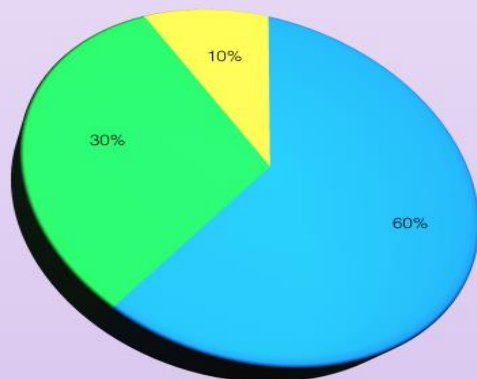
# Mujeres Emprendedoras

**Edad Promedio:** 38 años.

Mínimo: 32

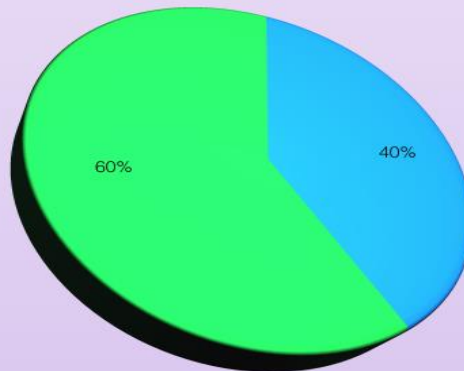
Máximo: 53

● Chilena ● Venezolana ● Argentina



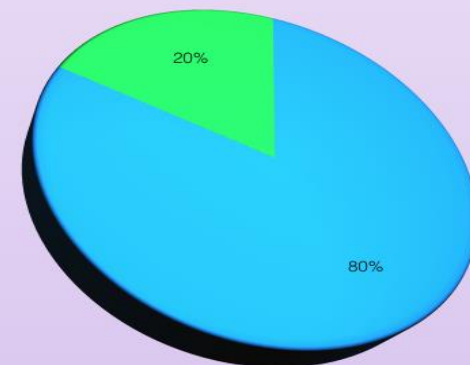
Nacionalidad

● Sí ● No



Profesión STEM

● Sí ● No

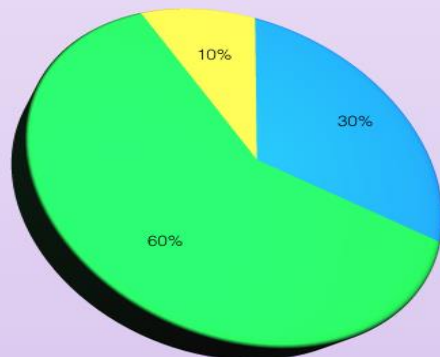


Familia Emprendedora



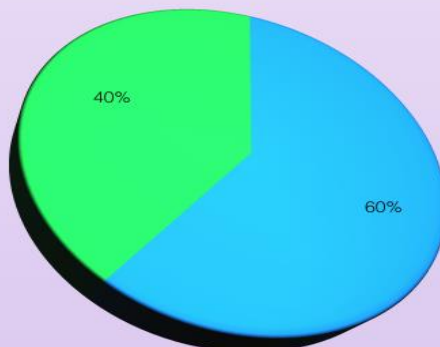
# Mujeres Emprendedoras

● Soltera ● Casada ● Divorciada



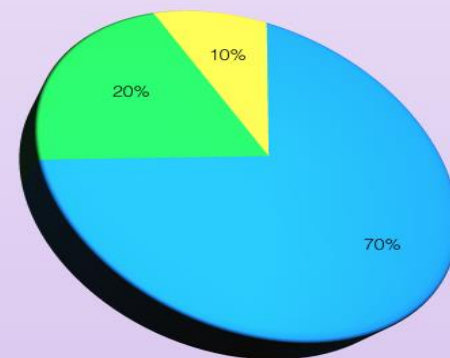
Estado Civil

● Sí ● No



Hijos

● Santiago ● Valparaíso ● Rancagua

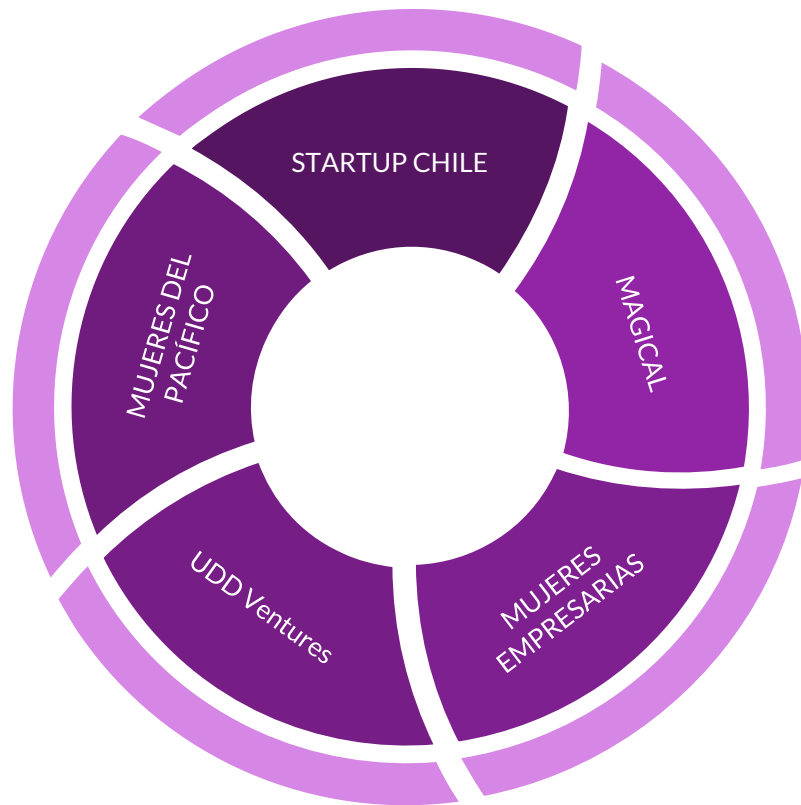


Lugar Residencia





# Aceleradoras





- Las mujeres **emprenden menos**, aunque dicha realidad está cambiando
- Las start-ups lideradas por mujeres reciben **menos financiación**
- A pesar de que tal vez son una **mejor apuesta**



¿HAY BRECHAS DE GÉNERO?

¿DÓNDE CREEN QUE EXISTEN  
BRECHAS DE GÉNERO?

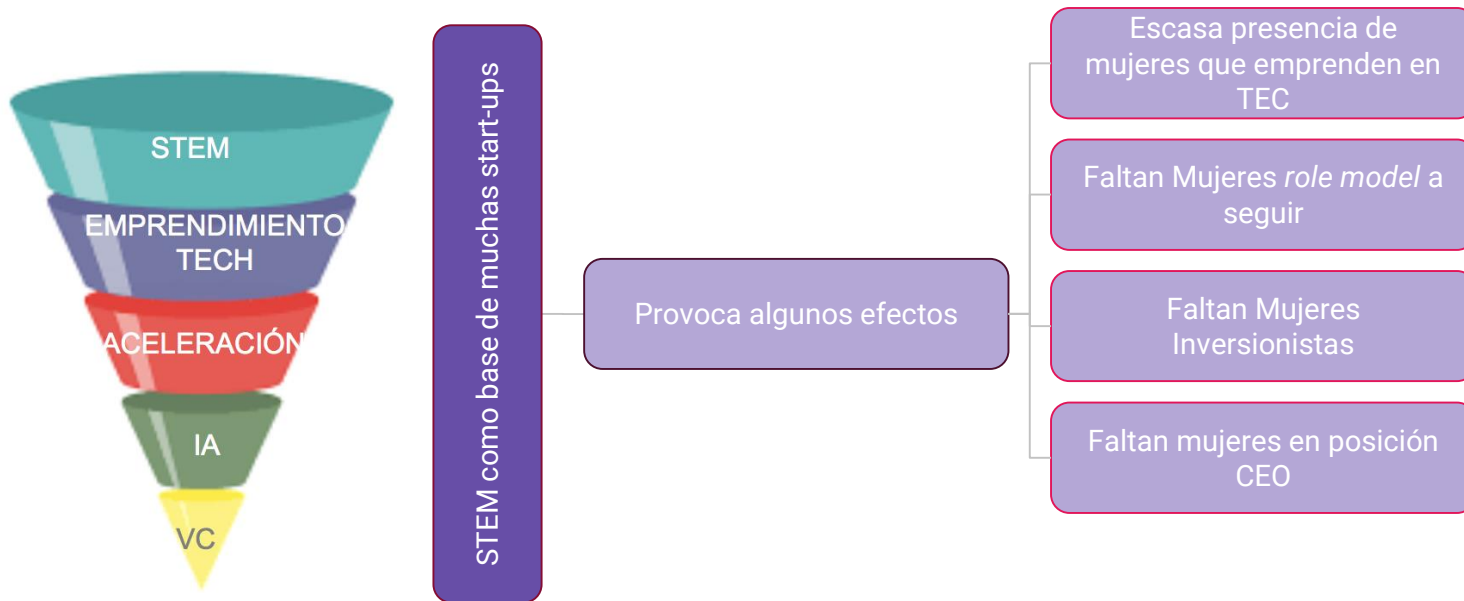


- El mundo del emprendimiento continúa siendo un ambiente masculino. Especialmente, cuando se trata de aceleración, ya que a este proceso llegan menos mujeres.



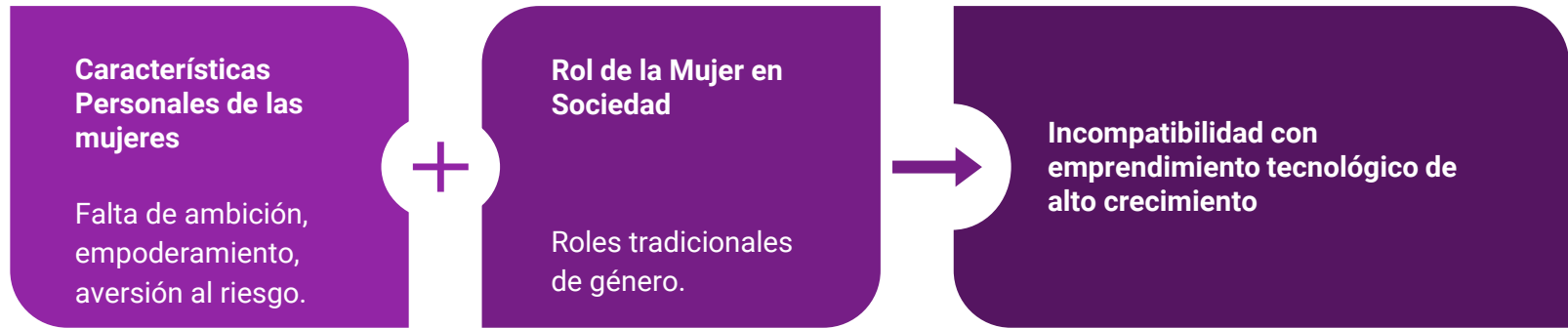


# Auto-Selección previo a emprender



- ¿Es eso cierto? ¿No hay suficientes mujeres en STEM? O es más bien que no quieren/pueden emprender?
- ¿Es una solución promover más equipos que incluyan mujeres?

# Auto-Selección al Emprender/Aceleración

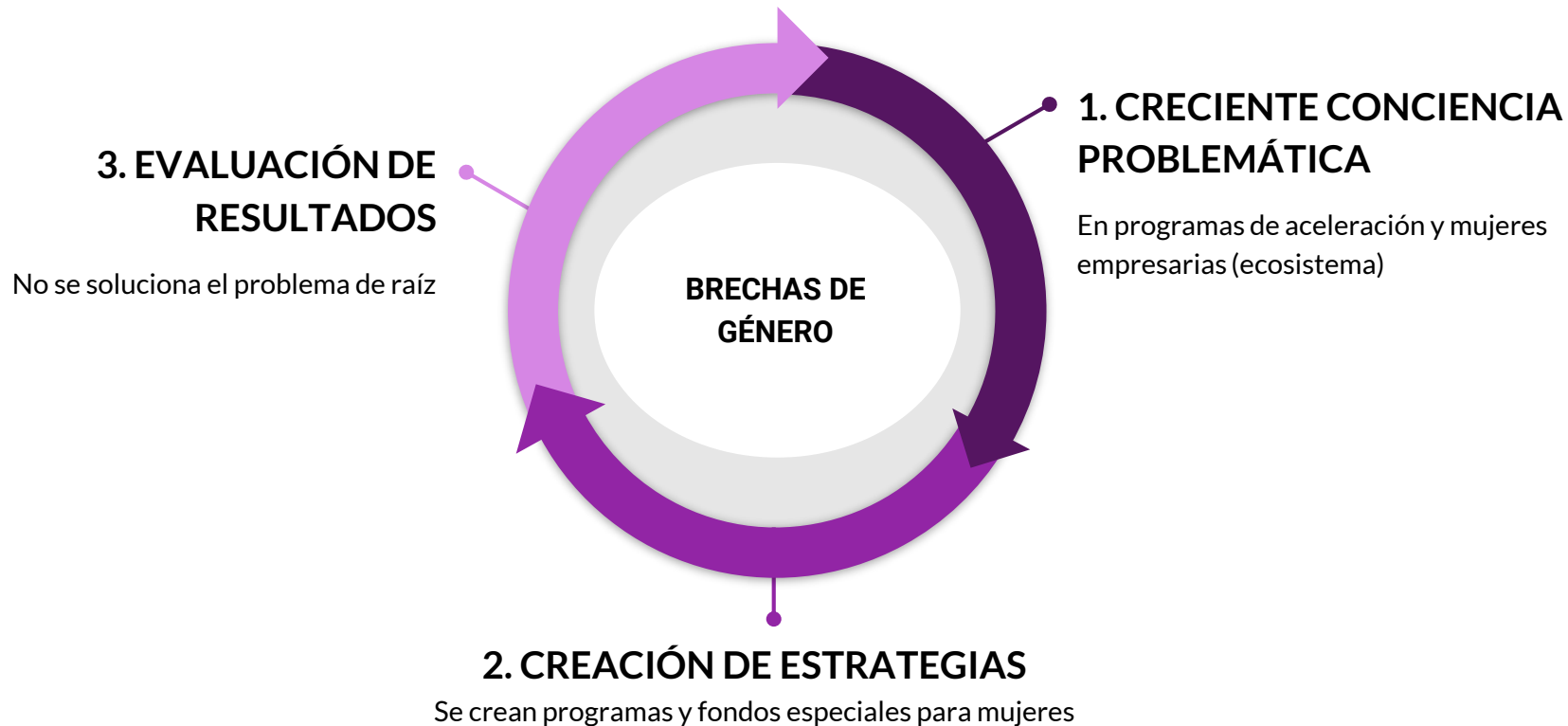


Falta de confianza, falta de ambición, aversión al riesgo:  
¿Podrían ser percibidos como una barrera para emprender?

- ¿Sienten que emprender (alto crecimiento/aceleradoras) es incompatible con algunos roles de las mujeres?

-¿Qué se puede hacer para combatir el problema de la autoselección?

# (In)conciencia del problema





- Las mujeres que lideran startups **aprenden** a identificar **distintos tipos de financiamiento**. Además de planificar cuándo es el mejor **momento para levantar capital** durante el proceso de aceleración, pero son más **conservadoras**, en comparación a los hombres, a la hora de solicitar el monto de financiamiento.

¿A partir de sus experiencias, ustedes creen que las mujeres son más conservadoras? (¿Por qué creen que ocurre?)

¿Creen que exista un problema de “aversión al riesgo”?



- Las brechas de género, se sostienen a través de **estereotipos de género**, donde las mujeres son “*sutilmente*” **invisibilizadas** por los hombres, en diferentes actividades propias de un proceso de aceleración, por ejemplo: pitch, rondas de financiamiento, reuniones con inversionistas).
- Las mujeres empresarias desarrollan (in)conscientemente **estrategias para enfrentar las brechas de género** durante el proceso de aceleración, particularmente, en la etapa de levantamiento de capital (por ejemplo: fortalecen sus habilidades cuantitativas, se preparan frente a eventual “amenaza” o bien se restan de encuentros con inversionistas)

¿A partir de sus experiencias, qué piensan de este resultado?

- La dificultad para **mantener un equilibrio** entre las labores de cuidado (hogar, hijos, familia.) y su desempeño como mujeres líderes de empresas durante el proceso de aceleración, debido a las diferentes actividades en las cuales deben participar.
- Las actividades de aceleración, muchas veces, se configuran bajo una **lógica masculina**, por lo tanto, el **machismo** aún persiste y es transversal a las diferentes etapas del proceso de aceleración. Por ejemplo, actividades tipo “happy hour” o en horarios nocturnos (luego de las 18:00 hrs) Incluso, aún existen experiencias de acoso.

¿Cómo podríamos resolver esta dificultad?

## Conclusiones Preliminares

- Escasa participación de mujeres no sólo en los procesos de aceleración sino también en el acompañamiento (mentoras), financiamiento (inversoras).
- La brecha de género en la educación STEM es un obstáculo para el desarrollo de emprendimientos de base tecnológica liderados por mujeres.
- Culturalmente, el machismo continúa siendo un tema pendiente en la sociedad chilena y transversal a todos los sectores. Esto impacta negativamente en las mujeres, ya que aún “cargan” con el mayor peso de la responsabilidad del hogar.
- Prevalece una lógica masculina en la organización de actividades propias de la aceleradora.
- Mayor conciencia de las mujeres en el proceso de levantamiento de capital y presentan mayor aversión al riesgo.



## Sugerencias

- Visibilizar las carreras STEM en los niveles básicos: Pre kinder, kinder, primaria, secundaria.
- Fomentar al emprendimiento de mujeres durante la formación universitaria, particularmente en las carreras STEM
- Visibilizar a mujeres empresarias exitosas de carreras STEM
- Visibilizar a mujeres inversionistas para animar a otras mujeres
- Profundizar en las estrategias/ habilidades que han utilizado las mujeres que logran levantar capital de manera exitosa
- Fomentar corresponsabilidad parental



- Presentaciones en Colombia, México y Brasil
- Consolidar Análisis de Información (Empresarias y Administradoras)
- Redacción de reportes de investigación caso “Chile”
- Presentación de Resultados Finales (con participantes estudio)



## **Comentarios, dudas o consultas**

[gachocce@ucn.cl](mailto:gachocce@ucn.cl)